

Co-finanziato dall'Unione Europea



Prefettura di Torino



MINISTERO
DELL'INTERNO

Capitale umano in azione per la società di oggi e di domani



UNIVERSITÀ
DI TORINO





Il gruppo di lavoro

Agenzia Piemonte Lavoro

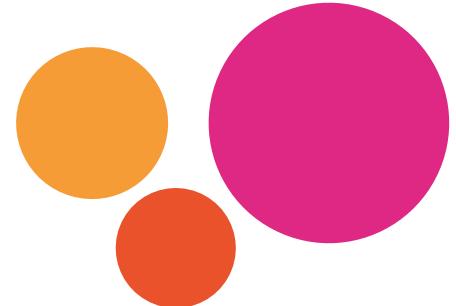
Camera di commercio di Torino

INAIL

IRES Piemonte*

*Osservatorio regionale per l'Università
e per il Diritto allo studio universitario

Stabilizzazione occupazionale e qualificazione del lavoro



La stabilizzazione dal punto di vista lavorativo e professionale delle persone con background migratorio passa anche attraverso processi di qualificazione?

Tre ambiti di connessione



Istruzione universitaria

Studentesse e studenti stranieri

Insieme composito (studenti internazionali + seconde generazioni)

Dinamica:

- Studenti stranieri: da 1.415 a 13.526 in 20 anni (11% del totale)
- Dinamica 2025/24: +9% complessivo (+13% solo il Politecnico)
- Dinamica nell'ultimo quinquennio: internazionali +73%, seconde generazioni -24%

Caratteristiche



Età di immatricolazione

Accesso mediamente più tardo ai percorsi universitari



Provenienza scolastica*

Più frequente da istituti tecnici e professionali

(disuguaglianze nell'orientamento e nelle opportunità di accesso)



Minore mobilità post-laurea*

Possibile legame a difficoltà economiche e radicamento familiare:
oltre metà degli studenti proviene da classi operaie e solo il 17%
ha almeno un genitore laureato

Quadro Occupazionale

Caratteristiche del lavoro dipendente

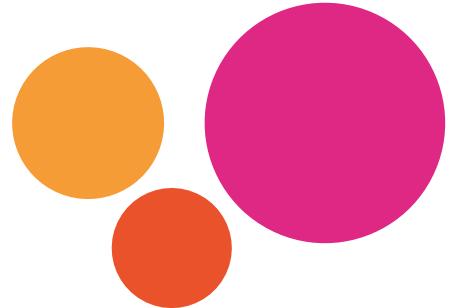
- **Elevata concentrazione in servizi alla persona** (lavoro domestico e di cura) e **alle imprese** (logistica, magazzinaggio): 25%-40% delle assunzioni
- **Altri settori:** ristorazione, industria, costruzioni.
- **Professioni più richieste:** assistenza personale, facchini, manovali, collaboratori domestici, camerieri, addetti pulizie.
- **Crescita degli infortuni nei settori legati al turismo e allo svago** tra i lavoratori più giovani (16-20 anni)

«Segregazione occupazionale»

La forza lavoro con background migratorio va a colmare carenze di personale in specifici settori, dove i **profili professionali** sono **meno presidiati dalla forza lavoro italiana**.

Le attivazioni si concentrano ancora in **professioni scarsamente qualificate**, poco retribuite e ad elevato sforzo fisico, generalmente nei **settori più tradizionali**.

Imprenditorialità



Dinamica imprese a titolarità straniera

- **Settori prevalenti:** edilizia (il 33%), commercio (il 25%)
- **Crescita negli ultimi 5 anni:** costruzioni +32,4%, commercio +9,7% (+ contestuale calo della presenza di imprese «italiane»)
- Altri settori: alloggio/ristorazione +17%, trasporti/logistica +26%

Altre caratteristiche

- **Si replicano i meccanismi di sostituzione e segregazione del lavoro dipendente**
- Alla scarsa qualificazione si affianca anche una **debolezza strutturale** che rende il **tessuto imprenditoriale a titolarità straniera ancora vulnerabile e più difficilmente orientato a segmenti di mercato più innovativi**
- **Infortuni sul lavoro** *trasversali a lavoro dipendente e imprenditoriale*: frequenti nei settori manifatturiero e delle costruzioni cui si sono aggiunti logistica, trasporti e attività sanitarie (post Covid)

Proposte e azioni

→ Attivazione percorsi di:

- Individuazione, validazione e certificazione delle **competenze** e delle esperienze lavorative (IVC);
- Riconoscimento titoli di studio e qualifiche **conseguiti all'estero**;
- **Valorizzazione titoli di studio conseguiti in Italia** e delle professionalità maturate in Italia (es. studenti internazionali o di seconda generazione laureati all'Università di Torino);
- **Istruzione e formazione professionale (inclusa una solida formazione linguistica)**;

→ Conversione permessi di soggiorno da studio a lavoro per chi si è formato qui e intende rimanere (tetto max delle 20 h per lavoro subordinato)

→ Maggiore sinergia tra Istituzioni e tra Istituzioni e Imprese

→ Promozione dell'inserimento di persone straniere nelle pubbliche amministrazioni e nel mondo dell'istruzione (data la stabilità del fenomeno migratorio)



Grazie!

