



PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI IN AMBITO LAVORATIVO

Il Nodo e la Rete metropolitana antidiscriminazioni di Torino

IVREA – 7 maggio 2026

A cura di

Antonella Ferrero – Città metropolitana di Torino, Nodo metropolitano contro le discriminazioni
Silvia Venturelli – IRES Piemonte, coordinamento Rete regionale contro le discriminazioni



Quadro di riferimento

Per dare attuazione a

divieto di discriminazione

- art. 21 Carta diritti fondamentali dell'UE
- art. 3, c. 1 Costituzione

dovere di assicurare e promuovere l'uguaglianza sostanziale

- art. 3, c. 2 Costituzione



Legge regionale n. 5 del 23 marzo 2016

“Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”

- Principi, definizioni e ambiti di intervento
- Soggetti e funzioni (Rete regionale contro le discriminazioni)
- Strumenti (Fondo tutela legale)

Fattori di discriminazione

art. 2 Legge Regionale 5/2016

art. 21 Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (2000)

- **nazionalità**
- sesso
- **colore della pelle**
- **ascendenza od origine nazionale, etnica o sociale**
- caratteristiche genetiche
- **lingua**
- religione o convinzioni personali
- opinioni politiche o di qualsiasi altra natura
- appartenenza ad una minoranza nazionale
- patrimonio
- nascita
- disabilità
- età
- orientamento sessuale e identità di genere
- ogni altra condizione personale o sociale

NB: discriminazioni multiple e intersezionali

Ambiti di intervento prioritari

Art. 3 Legge Regionale 5/2016

- a) salute, prestazioni sanitarie e politiche sociali;
- b) diritto alla casa;
- c) formazione professionale e istruzione;
- d) politiche del **lavoro**, promozione dell'imprenditorialità e responsabilità sociale delle imprese;
- e) attività culturali, turistiche, sportive, ricreative e commerciali;
- f) formazione e organizzazione del personale regionale;
- g) comunicazione;
- h) trasporti e mobilità.

Rete regionale contro le discriminazioni (LR 5/2016 art. 12):

La Regione promuove l'istituzione di una Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte, con compiti di **prevenzione e contrasto** delle discriminazioni e **assistenza alle vittime** nel territorio regionale, in accordo con l'**UNAR**, gli **enti locali piemontesi**, l'**associazionismo** e le **parti sociali**.

3 livelli

- **Centro regionale (1)**
- **Nodi territoriali (8)**
- **Punti informativi (oltre 150)**



Video: <https://www.piemontecontrolediscriminazioni.it/rete-regionale>

A chi rivolgersi in caso di discriminazione?



Nodo antidiscriminazioni

Accoglienza, orientamento,
presa in carico e gestione casi



Nodo metropolitano di Torino
Rete regionale **contro**
le **discriminazioni** in Piemonte

Come si accede?

- **Online:** compilare modulo online (multilingue)
<https://cittametropolitanatorino-moon.csi.it/moonfobl/consumer/manage-form/NEW/361/389>
- **WhatsApp o cellulare:** 349 6510627
- **Telefono:** 011 861 6387
- **E-mail:** antidiscriminazioni@cittametropolitana.torino.it
- **Sportello (su appuntamento):** Torino, corso Inghilterra 7, presso la sede della Città metropolitana

... come agisce il Nodo quando riceve una segnalazione

- ✓ Accoglie e ascolta la persona segnalante
- ✓ Verifica se la situazione riferita può rappresentare una discriminazione
- ✓ Individua/decide una strategia (in accordo con la persona segnalante) per la rimozione della discriminazione
- ✓ Contatta la persona/organizzazione/istituzione che ha discriminato o si presume abbia discriminato per informare di quanto emerso e raccogliere ulteriori informazioni
- ✓ **Obiettivo = rimuovere la discriminazione e arrivare ad una conciliazione attraverso «moral suasion» (colloqui telefonici, invio lettere, mediazione)**

Se la mediazione fallisce o la persona desidera avviare un'azione legale:

- ✓ Accompagna la vittima verso la denuncia
- NB: «Fondo regionale per la tutela legale delle vittime di discriminazione»

Punti informativi

Enti pubblici e organizzazioni senza scopo di lucro che incontrano persone a rischio di discriminazione

COMPITI



INFORMAZIONE

Diffusione info su:

- Rete antidiscriminazioni
- Legge 5/2016



ANTENNE

Intercettare e far emergere situazioni discriminatorie

Punti informativi (54)

territorio metropolitano torinese

1 referente antidiscriminazioni
in ciascun Punto info

- AGENZIA PIEMONTE LAVORO - Centri per l'Impiego (*Carmagnola, Chieri, Chivasso, Ciriè, Cuorgné, Ivrea, Moncalieri, Orbassano, Pinerolo, Rivoli, Settimo T.se, Susa, Torino Nord, Torino Sud, Venaria*)
- CISS 38 Cuorgné
- URP Città metropolitana di Torino
- CGIL Torino (*Torino, Pinerolo, Settimo*)
- CISL Torino e Canavese
- UGL Piemonte
- UIL Torino
- CASA DI CARITÀ ARTI E MESTIERI (*Giaveno, Grugliasco, Torino*)
- CFIQ *Pinerolo*
- ENAIP Piemonte (*Grugliasco, Nichelino, Rivoli, Torino*)
- ENGIM Piemonte (*Carmagnola, Chieri, Nichelino, Pinerolo, Torino*)
- ISTITUTI RIUNITI SALOTTO E FIORITO *Rivoli*
- ACLI Torino (*Torino e Chivasso*)
- ALMATERRA Centro Interculturale delle Donne Alma Mater *Torino*
- AMMI Associazione Multietnica Mediatori Interculturali *Torino*
- ANGI Associazione Nuova Generazione Italo-Cinese *Torino*
- ARCIGAY *Torino*
- ARTICOLO 10 *Torino*
- ASAI Associazione Salesiana Animazione Interculturale *Torino*
- BALON MUNDIAL *Torino*
- CPD Consulta per le Persone in Difficoltà *Torino*
- CSDA Cooperativa Sociale di Assistenza *Avigliana*
- KARMADONNE *Carmagnola*
- MAURICE GLBTQ *Torino*
- PROGETTO TENDA *Torino*
- UPM Ufficio Pastorale Migranti *Torino*
- UNICORNO STYLE *Torino*

Discriminazioni fondate su nazionalità, origine, lingua, colore della pelle: alcuni esempi

Ambito lavoro:

- Annunci di lavoro contenenti requisiti discriminatori
- Esclusione da colloquio a causa dell'accento o del nome straniero
- Reticenza ad assumere persone nere per mansioni a diretto contatto con il pubblico
- Insulti razzisti subiti sul luogo di lavoro, ad esempio barzellette razziste tra colleghi (=molestie discriminatorie)
- **CASO FREQUENTE:** mancata assunzione di persone straniere o mancato rinnovo del contratto motivato da documenti ritenuti erroneamente inadeguati (**ricevuta** di rinnovo del permesso)



Ambiti correlati:

- Difficoltà ad aprire **conti correnti** presso alcune banche e poste con impossibilità di avvio di tirocini o contratti di lavoro e relativo accredito di borsa lavoro o stipendio.
- Difficoltà a trovare una **casa** in affitto, anche in presenza di garanzie economiche sufficienti.

Grazie per l'attenzione!



Le cartoline sono a vostra disposizione per diffondere le informazioni

Nodo metropolitano di Torino:

<https://www.cittametropolitana.torino.it/istruzione-e-sviluppo-sociale/antidiscriminazioni/nodo-metropolitano-contro-le-discriminazioni>

Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte:

www.piemontecontrolediscriminazioni.it