

COM MON GRO UND

il tuo lavoro dignitoso, sicuro, legale

Guida al contratto di lavoro

CUP J74H22001030007

TUTTI I LAVORATORI HANNO UGUALI DIRITTI NEL MONDO DEL LAVORO.

Per lavorare in Italia in modo regolare devi avere un permesso di soggiorno o una ricevuta oppure devi aver presentato la domanda di asilo da almeno 60 giorni.

Se lavori come dipendente, cioè con un datore di lavoro, devi avere un contratto. Nel contratto troverai scritto "lavoro subordinato".

Oppure puoi essere un lavoratore autonomo; devi aprire prima una partita IVA ma non avrai gli stessi diritti di un lavoratore dipendente. Se hai dei dubbi rivolgiti al nostro sportello o al sindacato.

IL CONTRATTO

Cos'è

Il contratto di lavoro è il documento che viene fatto, tra lavoratore e datore di lavoro, quando si inizia a lavorare.

Il contratto deve essere sempre firmato dal datore di lavoro e dal lavoratore.

In Italia è illegale far lavorare senza contratto.

Tipologia

- **A tempo pieno**
(di solito 40 ore settimanali)
- **Part-time**
(l'orario di lavoro è ridotto)
- **A chiamata / intermittente**
(non si lavora tutti i giorni)

Durata

Il contratto può essere di due tipi:

- **A tempo determinato**
(con data di scadenza)
- **A tempo indeterminato**
(senza data di scadenza)

IL CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro)

Cos'è

È un accordo che prevede i dettagli del rapporto di lavoro per ogni settore (agricoltura, edilizia...). I contratti fanno sempre riferimento al CCNL del proprio settore.

Nel contratto ci deve essere scritto

- CHE COSA FAI
- LA PAGA MENSILE
- QUANTE ORE LAVORI AL MESE
- IL LUOGO DI LAVORO

Importante!

È molto importante rispettare gli orari di lavoro. Quando hai firmato il contratto, hai diritto a un periodo di prova pagato.

I DIRITTI DEL LAVORATORE E DELLA LAVORATRICE

Per essere licenziato ci deve essere una giusta motivazione.

Il lavoratore non può essere lasciato a casa da un giorno all'altro (nel periodo di prova sì).

Ogni mese il datore di lavoro ti deve pagare e darti un documento chiamato "busta paga".

Nel mese di dicembre (o a rate mensili), se il tuo contratto lo prevede, hai diritto a uno stipendio aggiuntivo, chiamato "tredicesima".

I DIRITTI DEL LAVORATORE E DELLA LAVORATRICE

Al termine del rapporto di lavoro, ogni lavoratore ha diritto al TFR o liquidazione, pari a circa a un mese di stipendio per ogni anno di lavoro e che tutti i datori sono obbligati a pagare a fine rapporto di lavoro.

Anche se decidi di lasciare il lavoro, dentro all'ultima busta paga devono esserci tutti i soldi che ti spettano.

Se litighi o hai problemi con il datore di lavoro, è utile rivolgersi ai sindacati o a un avvocato.

Se il datore di lavoro ti manda una lettera di richiamo ufficiale, hai 5 giorni per rispondere. In questi casi vai dai sindacati o vieni da noi.

DIRITTO ALLA SALUTE E AL RIPOSO

Ferie

Ogni lavoratore accumula ogni mese delle giornate di riposo pagate chiamate "ferie". Sono circa 4 settimane all'anno.

Riposo giornaliero

Normalmente la giornata lavorativa è di 8 ore. In alcuni casi previsti dalla legge, puoi lavorare fino a 13 ore.

Riposo settimanale

È vietato lavorare più di 48 ore alla settimana tranne pochissime eccezioni. Hai diritto al riposo settimanale.

DIRITTO ALLA SALUTE E AL RIPOSO

La malattia

Puoi restare a casa se stai male, ma devi avvisare il tuo capo e chiedere al tuo medico un "certificato di malattia"; in questo modo sarai pagato. Se sei in malattia non puoi essere licenziato.

L'infortunio

Quando ti fai male sul posto di lavoro devi andare in ospedale e dire cosa e dove ti è successo. Anche i giorni che non lavori perché ti sei fatto male ti verranno pagati. Se sei in infortunio non puoi essere licenziato.

SE SEI DONNA...

Quando sei incinta non puoi essere espulsa dal paese.

Quando sei incinta non puoi essere licenziata.

Una volta comunicato al datore di lavoro che sei incinta, non puoi lavorare in posti che possono danneggiare il bambino e non puoi lavorare di notte.

Ci sono degli enti sul territorio, che tutelano la salute della donna e del bambino, che si chiamano consultori familiari. Questi servizi sono gratuiti.

Durante la gravidanza e/o dopo il parto hai diritto a 5 mesi di retribuzione e devi astenerarti dal lavoro.



COM MON GRO UND

il tuo lavoro dignitoso, sicuro, legale

Grazie per l'attenzione!

